

<GRIスタンダード対照表>

利用に関する声明	東急不動産リート・マネジメント株式会社は、2023年4月1日から2024年3月31日の期間について、GRIスタンダードを参照し報告しています。
利用したGRI 1	GRI 1: 基礎 2021

開示項目	掲載箇所または省略理由	
GRI2：一般開示事項 2021		
1. 組織と報告実務		
2-1 組織の詳細	https://www.tokyu-trm.co.jp/profile/	会社概要
2-2 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	東急不動産ホールディングス株式会社の100%子会社であり、連結財務諸表の対象となっている	
2-3 報告期間、報告頻度、連絡先	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/gri.html https://www.tokyu-trm.co.jp/contact/	サステナビリティに関する情報開示・GRI対照表 お問い合わせ
2-4 情報の修正・訂正記述	特に無し	
2-5 外部保証	無し	
2. 活動と労働者		
2-6 活動、バリューチェーン、そのほかの取引関係	https://www.tokyu-trm.co.jp/profile/ https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/materiality.html https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	会社概要 マテリアリティと関連性の強いSDGs
2-7 従業員	本資産運用会社の事業所は1つのみのため、地域差は無い（以下同様）	従業員に関する主要データ
2-8 従業員以外の労働者	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	従業員に関する主要データ
3. ガバナンス		
2-9 ガバナンス構造と構成	https://www.tokyu-trm.co.jp/profile/ https://www.tokyu-trm.co.jp/organization/ https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/index.html https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	会社概要 組織図 推進体制 従業員に関する主要データ、従業員の能力開発
2-10 最高ガバナンス機関における指名と選出		
2-11 最高ガバナンス機関の議長	https://www.tokyu-trm.co.jp/profile/ https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c4	役員 コンプライアンス
2-12 インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/index.html https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c2	推進体制 E(環境)への取り組み、S(社会)への取り組み
2-13 インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/index.html	推進体制
2-14 サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/index.html	推進体制
2-15 利益相反	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c4 https://www.tokyu-trm.co.jp/profile/	コンプライアンス 会社概要
2-16 重大な懸念事項の伝達	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/index.html	推進体制
2-17 最高ガバナンス機関の集会的知見	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/index.html	推進体制
2-18 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/index.html	推進体制
2-19 報酬方針	取締役の報酬等は株主総会の決議によって定める	
2-20 報酬の決定プロセス		
2-21 年間報酬総額の比率	法令上、投資法人には従業員は存在しない。資産運用会社の当該情報は現時点では集計していない	

開示項目	掲載箇所または省略理由	
4. 戦略、方針、実務慣行		
2-22 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	https://www.tokyu-trm.co.jp/message/	ごあいさつ
2-23 方針声明	https://www.tokyu-trm.co.jp/philosophy/ https://www.tokyu-trm.co.jp/client/ https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/	経営理念 お客様本位の業務運営に関する取組み方針 サステナビリティ方針
2-24 方針声明の実践	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/materiality.html https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c1 https://tokyu-fudosan-hd-csr.disclosure.site/ja/themes/32	メッセージ 当社の取組みについて 人権とコミュニティ ※「東急不動産ホールディングスグループ人権方針」を、グループの一員として共有しております。
2-25 マイナスのインパクトの是正プロセス	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/index.html https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c1 https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	推進体制 当社の取組みについて 各種従業員研修プログラム
2-26 助言を求める制度および懸念を提起する制度	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c4	内部通報制度の設置
2-27 法規制遵守	報告期間において違反事例無し 一般社団法人 投資信託協会	内部通報制度の設置
2-28 会員資格を持つ団体	一般社団法人 不動産証券化協会 GRESB Real Estate 気候関連財務情報開示タスクフォース (TCFD)	
5. ステークホルダー・エンゲージメント		
2-29 ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	当社の取組みについて S（社会）への取組み
2-30 労働協約	100%	
GRI3：マテリアルな項目 2021		
3-1 マテリアルな項目の決定プロセス	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/materiality.html	マテリアリティの特定について
3-2 マテリアルな項目のリスト	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/materiality.html	マテリアリティの特定について
3-3 マテリアルな項目のマネジメント	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/materiality.html	マテリアリティの特定について
200：経済		
201：経済パフォーマンス 2016		
201-2 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c2 https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/materiality.html	気候変動への対応について マテリアリティの特定について
205-2 腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c4 https://tokyu-fudosan-hd-csr.disclosure.site/ja/themes/38 ※東急不動産ホールディングスグループの一員として、上記方針を共有しています	コンプライアンス研修 腐敗防止・コンプライアンス方針（東急不動産ホールディングス）
205-3 確定した腐敗事例と実施した措置	事例無し	
206：反競争的行為 2016		
206-1 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	事例無し	

開示項目		掲載箇所または省略理由	
GRI 300 : 環境			
302 : エネルギー 2016			
302-2	組織外のエネルギー消費量	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c2 https://www.comforia-reit.co.jp/ja/sustainability/disclosure.html https://broadia-reit.co.jp/member/ir/library.html	環境パフォーマンス 「Sustainability Report2023」 p 25 使用量実績 決算説明資料「第20期（2024年2月期）」 p 24 環境パフォーマンス
302-3	エネルギー原単位	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c2 https://www.comforia-reit.co.jp/ja/sustainability/disclosure.html https://broadia-reit.co.jp/member/ir/library.html	環境パフォーマンス 「Sustainability Report2023」 p 25 使用量実績 決算説明資料「第20期（2024年2月期）」 p 24 環境パフォーマンス
303 : 水 2018			
303-3	取水	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c2	環境パフォーマンス
303-5	水消費	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c2 https://www.comforia-reit.co.jp/ja/sustainability/disclosure.html https://broadia-reit.co.jp/member/ir/library.html	環境パフォーマンス 「Sustainability Report2023」 p 25 使用量実績 決算説明資料「第20期（2024年2月期）」 p 24 環境パフォーマンス
305 : 大気への排出 2016			
305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c2 https://www.comforia-reit.co.jp/ja/sustainability/disclosure.html https://broadia-reit.co.jp/member/ir/library.html	環境パフォーマンス 「Sustainability Report2023」 p 25 使用量実績 決算説明資料「第20期（2024年2月期）」 p 24 環境パフォーマンス
305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c2 https://www.comforia-reit.co.jp/ja/sustainability/disclosure.html https://broadia-reit.co.jp/member/ir/library.html	環境パフォーマンス 「Sustainability Report2023」 p 25 使用量実績 決算説明資料「第20期（2024年2月期）」 p 24 環境パフォーマンス
305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c2 https://www.comforia-reit.co.jp/ja/sustainability/disclosure.html https://broadia-reit.co.jp/member/ir/library.html	環境パフォーマンス 「Sustainability Report2023」 p 25 使用量実績 決算説明資料「第20期（2024年2月期）」 p 24 環境パフォーマンス

開示項目	掲載箇所または省略理由	
306 : 排水および廃棄物 2016		
306-2 種類別および処分方法別の廃棄物	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c2	環境パフォーマンス
307 : 環境コンプライアンス 2016		
307-1 環境法規制の違反	報告期間において違反無し	
GRI 400 : 社会		
GRI103 : マネジメント手法 2016		
103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/materiality.html	マテリアリティの特定
103-2 マネジメント手法とその要素	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html	資産運用会社の取り組み
103-3 マネジメント手法の評価	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/index.html	推進体制
401 : 雇用 2016		
401-1 従業員の新規雇用と離職	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	新規雇用
401-3 育児休暇	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	育児休業制度利用者
403 : 労働安全衛生 2018		
403-2 危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3 下記で開示している衛生委員会へ労働者も参加している。	衛生委員会の実施
403-4 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3 産業医による講話、ハラスメントに係る計画的講習を行っている。	衛生委員会の実施
403-5 労働安全衛生に関する労働者研修	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3 ストレスチェックの実施、定期健康診断の実施を行っている。	各種従業員研修プログラム 衛生委員会の実施
403-6 労働者の健康増進	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	当社の取り組みについて 働き方改革・ダイバーシティの推進状況
403-9 労働関連の傷害	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	労働災害死亡事故率数
403-10 労働関連の疾病・体調不良	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	働き方改革・ダイバーシティの推進状況
404 : 研修と教育 2016		
404-1 従業員一人あたりの年間平均研修時間	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	従業員の能力開発
404-2 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3 契約社員、正規雇用社員とも、同じ仕組みで業績・キャリア開発レビューを受け、目標設定や上長とのコミュニケーションを図っている。	従業員の能力開発
404-3 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	業績評価プロセス
405 : ダイバーシティと機会均等 2016		
405-1 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	従業員に関する主要データ 働き方改革・ダイバーシティの推進状況
413 : 地域コミュニティ 2016		
413-1 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所 ※本項目の開示においてはその趣旨を鑑み、事業所ではなく、保有する不動産における取組について報告しています。	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	当社の取り組み 地域への貢献
GRI G4:不動産セクターガイドライン		
CRE		
CRE8 取得したサステナブル認証の種類と数（建設、マネジメント、保有、再開発など）	各投資法人のGRIを参照	